

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
(ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

.....

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

หัวข้อ ด้านการวางแผนกำลังคน เป็นการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง กรณี เกษียณอายุ โอนย้าย หรือลาออก ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องสามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาขอใช้บริการได้อย่างรวดเร็ว

นโยบาย : การวางแผนกำลังคนให้เตรียมพร้อมทั้งสถานการณ์ที่กำลังจะเกิดขึ้นข้างหน้า	
เป้าประสงค์	จัดเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถบริหารจัดการให้พร้อมที่จะรับมือบหมายหน้าที่และตำแหน่ง กรณี เกษียณอายุ โอนย้าย หรือลาออก
กลยุทธ์	การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง กรณี เกษียณอายุ โอนย้าย หรือลาออก
ตัวชี้วัด	มีผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ที่ เกษียณอายุ โอนย้าย หรือลาออก

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีการวางแผนกำลังคนให้เตรียมพร้อมทั้งสถานการณ์ที่กำลังจะเกิดขึ้นข้างหน้า

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้มีการนำเครื่องมือการพัฒนาบุคลากร ประเภทเครื่องมืออื่นๆ ที่ไม่ใช่ในการฝึกอบรม มาพัฒนาขีดความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น โดยเลือกใช้วิธี การสอนงาน / โปรแกรมพี่เลี้ยง / การมอบหมายงาน และการให้คำปรึกษาแนะนำ มาใช้ ดังนี้

- กองคลัง มี นางศิวภรณ์ ชันทอง ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง เกษียณอายุเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงนำหลักเกณฑ์ การสอนงาน, โปรแกรมพี่เลี้ยง , การมอบหมายงาน และการให้คำปรึกษาแนะนำ ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

ปัญหา/อุปสรรค : ๑.การถ่ายทอดงานในหน้าที่ของผู้เกษียณให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นการเพิ่มภาระหน้าที่ เพิ่มปริมาณงานให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒.ขาดความเชี่ยวชาญ ขำนาญงาน ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : ควรนำหลักเกณฑ์การมอบหมายหน้าที่งานให้กับผู้รับผิดชอบโดยตรงในส่วนราชการนั้น เนื่องจากมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานดังกล่าว

งบประมาณ : ไม่มี

งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้ : ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ : เป็นการออกคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่และตำแหน่งผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวข้อ การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน กระบวนการในการค้นหาตลอดจนคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานตามที่องค์กรต้องการ กระบวนการนี้จะเริ่มต้นตั้งแต่การวางแผนการคัดเลือก การสื่อสารให้เกิดแรงจูงใจกับผู้สมัครเป้าหมายที่ต้องการ และจะสิ้นสุดกระบวนการเมื่อองค์กรนั้นรับบุคคลนั้นๆ เข้าเป็นพนักงานแล้ว

นโยบาย : การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
เป้าประสงค์	วางแผนขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหาและเลือกสรรให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้
กลยุทธ์	คัดกรอง คัดเลือก หรือคัดสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความโดดเด่น ตรงตามคุณสมบัติหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
ตัวชี้วัด	ได้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาปฏิบัติงานราชการ

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ นำวิธีกระบวนการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าวในวิธีการ ดังนี้

๑. การทดสอบความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ทดสอบโดยการ สอบปฏิบัติ ตามที่กำหนด)
๒. การสอบสัมภาษณ์

ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว มี นายญาณวุฒิ อัจฉรงค์ ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้บรรจุและตั้งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้เริ่มปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ปัญหา/อุปสรรค : -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรจัดตั้งงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อม

งบประมาณ : งบประมาณที่ตั้งไว้ตามเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กร ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐บาท

งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้ : ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ : ไม่มีการยืมกรรมการจากหน่วยงานราชการอื่น

หัวข้อ การบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากผู้ได้รับคัดเลือกตามลำดับที่ในตำแหน่งและอัตราว่าง ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมไปถึง การย้าย การโอน และการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบาย : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
เป้าประสงค์	การสรรหาเพื่อมาทดแทนอัตราตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี
กลยุทธ์	การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร ประกาศรับสมัครคัดเลือก ประกาศรับโอนย้าย
ตัวชี้วัด	มีผู้สนใจและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผลการดำเนินงาน : ด้วย นายเจษฎา ภัฏศรัทธัน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้พ้นจากราชการในตำแหน่งและหน้าที่กรณีลาออกจากราชการ ด้วยปัญหาด้านสุขภาพร่างกายไม่สามารถขับรถยนต์ได้ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ที่ ๒๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ทำให้เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ต้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปมาทดแทนตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ที่ว่าง โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังสถานที่ต่างๆ ดังนี้

- ๑ ติดประกาศรับสมัครฯ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเหมืองใหม่
- ๒ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ทางเว็บไซต์
๓. หนังสือประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ไปยังหน่วยงานราชการต่างๆ ในพื้นที่

การดำเนินการตามกระบวนการที่เกี่ยวข้อง สามารถได้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ราย นายญาณวุฒิ อัจฉณรงค์ ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้เริ่มปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ปัญหา/อุปสรรค : -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรจัดตั้งงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อม

งบประมาณ : งบประมาณที่ตั้งไว้ตามเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทเงินเดือน/ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง / ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง
ทุกส่วนราชการ

งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้อยู่ที่ : ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : เริ่มเบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพ โดยเริ่มตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

หัวข้อ การพัฒนาบุคลากร เป็นการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม อาจะกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร หรือกำหนดหลักสูตรพัฒนาให้หลากหลายและนำไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

นโยบายการพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	
เป้าประสงค์	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร
กลยุทธ์	ใช้การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ตัวชี้วัด	ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะ ในการปฏิบัติ โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ เพื่อใช้การขับเคลื่อนให้การดำเนินงานให้เป็นไปตาม พันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงานราชการ
๒. ด้านการสร้างความสุขและความพึงพอใจ
๓. ด้านส่งเสริม ผลักดัน พัฒนา ทบพวนการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหรือหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

ปัญหา/อุปสรรค : - งบประมาณมีจำนวนจำกัด การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะ ในการปฏิบัติงานมีหลักสูตรหลายหลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นผู้พิจารณา หลักสูตรที่เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรจัดตั้งงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อม

งบประมาณ : งบประมาณที่ตั้งไว้ตามเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทุกส่วนราชการ รวมเป็นเงินที่ตั้งไว้ ๑๙๗,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้ : ๓๕,๒๘๙ บาท

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ การประเมินผลการปฏิบัติงาน “เป็นการคำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจะจัดทำ การประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษา

นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	
เป้าประสงค์	การจัดทำกระบวนการ ขั้นตอน การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับ ของบุคลากรในหน่วยงาน
กลยุทธ์	การนำข้อระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางในการปฏิบัติมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตัวชี้วัด	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รับผิดชอบต่อหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้นำข้อระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางในการปฏิบัติมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบโดยวิธี ดังนี้

- ๑.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง การกำหนดวัน เวลา การปฏิบัติงานราชการและการลาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค : - หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : ติดตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา

งบประมาณ : ไม่มี

งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้ : ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ : ประกาศมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

หัวข้อ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมและเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานราชการ

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรภายใน	
เป้าประสงค์	พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย
กลยุทธ์	ส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย
ตัวชี้วัด	น่านโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ไปจัดทำโครงการ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยมให้พนักงานทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยการทำจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต “ในการสร้างความรู้ สร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความประพฤติ และปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีหัวข้อดังนี้

๑. หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรม ต่อการพัฒนาตน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร และรับผิดชอบต่อสังคม

โดยวิทยากรบรรยาย นายกฤษ์รัง รัตนะรังพรรณ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภออัมพวา
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
บรรยายหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรม ต่อการพัฒนาตน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร และรับผิดชอบต่อสังคม
ตั้งแต่เวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.



๒.หัวข้อ การเสริมสร้างองค์ความรู้กับหลักธรรมาภิบาลในการสกัดกั้นการทุจริตและตอบข้อซักถาม

โดยวิทยากรบรรยาย นายชนวัฒน์ มะเ็นัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

สังกัด สำนักงาน ปปช. ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม

บรรยายหัวข้อ การเสริมสร้างองค์ความรู้กับหลักธรรมาภิบาลในการสกัดกั้นการทุจริตและตอบข้อซักถาม

ตั้งแต่เวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.



- ปัญหา/อุปสรรค** : การจัดโครงการดังกล่าวมีข้อจำกัดด้วยเวลา งบประมาณ สถานที่
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข** : ขยายเวลา และเพิ่มงบประมาณในการดำเนินการ
- งบประมาณ** : งบประมาณที่ตั้งไว้ตามเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต
ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้** : เบิกจ่ายไป ๑๐,๒๐๐ บาท คงเหลือ ๙,๘๐๐ บาท
- หมายเหตุ** : ทำการเบิกจ่ายหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ